

1
REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 05 del mese di Marzo dell'anno 2021 alle ore 10,00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria, valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico di Geriatria.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1217 del 22/12/2020, esecutiva, risulta così composta:

- | | |
|------------------------------|------------|
| 1) Dott. Oliveri Rosario | Presidente |
| 2) Dott.ssa Romano Raffaella | Componente |
| 3) Dott. Perracchio Guido | Componente |
| 4) Dott.ssa Lorella Monaco | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 935 del 13/10/20, esecutiva, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Geriatria;



- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato rispettivamente sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS n. 16 del 30/10/2020, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 30/11/20;
- Che con deliberazione n. 1217 del 22/12/2020 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n. 1216 del 22/12/2020, parzialmente modificata con deliberazione n° 06 del 07/01/2021 è stato disposto di ammettere alla presente selezione sottoelencati candidati:

-	Cognome e Nome	Data di nascita	Per gli specializzandi anno di corso di specializzazione
1	Arena Andrea	12/10/1991	3° formazione specialistica
2	Barcellona Giuliana	07/03/1991	3° formazione specialistica
3	Barresi Santi	23/02/1961	
4	Battiato Carmelo	11/05/1973	
5	Bonaiuto Lorena	06/12/1973	
6	Bonina Vincenza	02/12/1970	
7	Brugaletta Giuseppe	14/04/1988	
8	Buscemi Carola	04/03/1992	3° formazione specialistica
9	Cammalleri Lisa Nunziata	22/11/1979	
10	Caruso Rossella	08/10/1989	5° formazione specialistica
11	Cataldi Alessia	31/07/1989	
12	Cataldo Tanina	30/09/1971	
13	Cristaldi Erika	26/09/1981	
14	Ferrara Viviana	21/08/1985	5° formazione specialistica
15	Fiorito Letizia	01/12/1990	3° formazione specialistica
16	Gallo Carla	23/08/1968	
17	Gennaro Alfio	16/05/1982	3° formazione specialistica
18	Giardino Francesco	15/04/1985	
19	Giusti Maria Ausilia	17/12/1990	
20	Intravaia Rossella	27/12/1982	
21	La Fauci Mattia Miriam	05/01/1987	
22	La Malfa Lara	26/02/1986	5° formazione specialistica
23	Lo Giudice Fabrizio	13/01/1991	
24	Magnano San Lio Paola	27/05/1987	3° formazione specialistica
25	Marchisello Simona	19/09/1991	5° formazione specialistica
26	Milluzzo Agostino	03/07/1986	
27	Murabito Andrea Ruben	17/05/1989	
28	Platania Rosaria	28/10/1984	
29	Proiti Maria	27/03/1983	
30	Rampello Luigi	30/09/1987	
31	Ronsisvalle Maria Giov.	05/08/1985	

br

[Signature]

Raffaello Romano

32	Sanfilippo Valeria	30/10/1990	3° formazione specialistica
33	Sapere Maria Cristina	27/02/1975	
34	Sapienza Chiara	30/08/1986	
35	Sapuppo Giulia	05/04/1987	
36	Sapuppo Tiziana	27/03/1985	3° formazione specialistica
37	Scicali Roberto	08/09/1987	
38	Selvaggio Stefano	22/11/1988	
39	Strano Adriana	07/11/1991	
40	Tata Federica	31/01/1986	
41	Tumino Dario	31/10/1987	
42	Tumino Elda	06/07/1989	3° formazione specialistica
43	Vetri Davide	22/03/1990	3° formazione specialistica
44	Vitale Maria Stella	22/09/1972	
45	Zuccaro Carmela	10/07/1979	

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da allegate dichiarazioni rese .

Si prende quindi visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

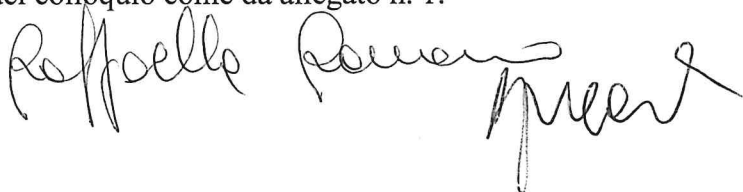
La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 1.


Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La Commissione prende altresì atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR, qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I periodi di servizio saranno valutati con riferimento alla data di rilascio del relativo certificato o della dichiarazione sostitutiva resa;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a

tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.

- Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;
- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, con le precisazioni contenute nella circolare del Ministero della Sanità prot. n. DPS IV/ 9/11/749 del 27/04/1998.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020

da 1 a 11 ore settimanali: per mese 0,010

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna.

In particolare la Commissione precisa, comunque, che nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11, lettera b) del D.P.R. 10/12/1997 n. 483 " Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato".

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con il SSN;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività prestata a titolo di volontariato;





- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi , di Medico o sostituto di Medicina Generale o di Pediatria;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento ECM;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento ECM (da evincersi dal relativo attestato), purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc., purchè attinenti: punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a Stage di Perfezionamento di durata superiore ad un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge, purchè attinenti: punti fino a 0,04 per mese;
- Partecipazione a Master universitari di durata almeno annuale, purchè attinenti, punti 0,24;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di “ Dottore di Ricerca”;
- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti: 0,05;
- Attività didattica presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

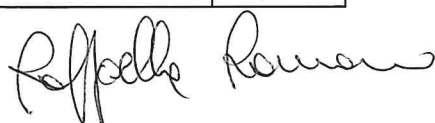
A questo punto la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla presente procedura, applicando i criteri in precedenza stabiliti.



Si decide di compilare apposite schede per i candidati ammessi che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante, i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:

-	Cognome e Nome	Punti
1	Arena Andrea	0,040
2	Barcellona Giuliana	0,220
3	Barresi Santi	10,640
4	Battiato Carmelo	11,675
5	Bonaiuto Lorena	13,100
6	Bonina Vincenza	15,080
7	Brugaletta Giuseppe	3,540
8	Buscemi Carola	1,280
9	Cammalleri Lisa Nunziata	8,640
10	Caruso Rossella	0,140
11	Cataldi Alessia	2,000
12	Cataldo Tanina	7,110
13	Cristaldi Erika	12,900
14	Ferrara Viviana	1,650
15	Fiorito Letizia	0,060
16	Gallo Carla	14,080
17	Gennaro Alfio	0,540
18	Giardino Francesco	5,625
19	Giusti Maria Ausilia	2,060
20	Intravaia Rossella	5,385
21	La Fauci Mattia Miriam	5,075
22	La Malfa Lara	0,120
23	Lo Giudice Fabrizio	2,140
24	Magnano San Lio Paola	1,660
25	Marchisello Simona	1,280
26	Milluzzo Agostino	4,430
27	Murabito Andrea Ruben	3,310
28	Platania Rosaria	3,740
29	Proiti Maria	6,221
30	Rampello Luigi	7,855
31	Ronsisvalle Maria Giov.	3,060
32	Sanfilippo Valeria	0
33	Sapere Maria Cristina	4,925
34	Sapienza Chiara	4,760
35	Sapuppo Giulia	3,560
36	Sapuppo Tiziana	0,050
37	Scicali Roberto	6,930
38	Selvaggio Stefano	4,180
39	Strano Adriana	2,040
40	Tata Federica	4,440
41	Tumino Dario	3,720







42	Tumino Elda	0,160
43	Vetri Davide	0,160
44	Vitale Maria Stella	13,320
45	Zuccaro Carmela	4,140

La Commissione a questo punto stabilisce di convocare con Pec i candidati per la data del 30/03/2021 ore 9,00 per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, e considerato lo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, la prova verrà espletata in video conferenza tramite la piattaforma Google Meet con ID: meet.google.com/njo-amyi-hxz

- La seduta si chiude alle ore 12,30.
- Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO SUB N. 1
Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, le capacità clinico diagnostiche, gestionali e terapeutiche, organizzative del candidato in relazione allo specifico argomento proposto.

Reffello Russo

